

todos los alumnos, lo mismo que el de la Prensa diaria. Aparte de estos cursos y los correspondientes en los Institutos de Publicística o en el Instituto Alemán para la Formación de Periodistas, existe el proyecto de un centro especializado en Munich y que llevará el nombre de Academia Alemana del Cine y la Televisión.

Por el camino de la enseñanza en la misma emisora conocemos únicamente dos casos. El primero de ellos es el de la «Norddeutscher Rundfunk» de Hamburgo, que tiene un cursillo intensivo para un número reducido de aspirantes. Dicho cursillo, de carácter y validez exclusivamente particular de la Norddeutscher Rundfunk, está en conexión con el Instituto Hans Bredow de Radio y Televisión.

El «Hans Bredow Institut» es el único centro en Alemania dedicado exclusivamente a la investigación audiovisual. Fue fundado en 1952 y está financiado en un 80 por ciento por las emisoras de Radio y en un 20 por ciento la aportación del estado de Hamburgo. Entre otras importantes publicaciones el Instituto Hans Bredow publica anualmente un manual de la Radio y la Televisión en el mundo.

Angel Faus Belau

El Instituto de Estudios Superiores de la Empresa

—II—

EL IESE es el primer centro que nació en España, de iniciativa privada, dedicado al perfeccionamiento de altos dirigentes de empresa.

El IESE tiene su sede en Barcelona, en el barrio de Pedralbes, y forma parte de la Universidad de Navarra, fundada y dirigida por el Opus Dei.

Esta conexión con la Universidad, subraya el carácter de

centro de investigación científica del IESE, para realizar un trabajo permanente hacia el futuro. La Universidad de Navarra, con este Instituto realizó un servicio más a la sociedad española.

El Instituto de Estudios Superiores de la Empresa realiza actividades de investigación básica y aplicada en las distintas áreas de la empresa.

Con sus Programas de Perfeccionamiento proporciona de manera orgánica, a directivos de diferentes niveles con experiencia profesional, el conjunto de ideas y de conocimientos precisos, para toda labor eficaz de dirección y gestión en los negocios, y desarrolla en los asistentes su sentido estratégico y su capacidad de decisión, atendiendo a su responsabilidad profesional, económica y social.

Además de estos Programas de Perfeccionamiento, a partir de 1964, el IESE ofrece un Programa Master en Economía y Dirección de Empresas de dos años de duración, para universitarios que prueben haber adquirido la madurez necesaria. El objetivo fundamental de este Programa es proporcionar a los participantes una formación humana y profesional que les capacite para desempeñar funciones de gran responsabilidad en el campo de las empresas e instituciones económico-sociales.

RESEÑA HISTORICA

Por orden cronológico, la puesta en marcha de los distintos Programas es el siguiente:

1. En 1958 el IESE inició sus actividades docentes con un Programa de Alta Dirección de Empresas, de larga duración (de octubre a junio) con unas características idénticas a las que tiene en la actualidad, que se detallan posteriormente.
2. En 1959, se inició un segundo Programa, también de larga duración, llamado de Dirección de Empresas.
3. En 1961, se inició el último de los Programas Básicos de Perfeccionamiento: el de Desarrollo para la Alta Dirección de Empresas.
4. Paralelamente a los tres Básicos, aparecieron los Programas de Continuidad.
5. En junio de 1962, se inicia una nueva actividad, con

el primer Programa Internacional, realizado de acuerdo con el convenio suscrito por el IESE en el seno de la Asociación Europea de Centros de Perfeccionamiento.

6. El 21 de septiembre de 1964, comenzó a desarrollarse el último de los actuales Programas, el Master en Economía y Dirección de Empresas, para post-graduados.

En 1960, el IESE entró a formar parte, en calidad de Miembro Activo, de la Asociación Europea de Centros de Perfeccionamiento «European Association of Management Training Centers», EAMTC, como primer centro español incorporado a la misma, y de cuyo Consejo de Administración fue nombrado Vicepresidente, en enero de 1964, el Director General del IESE, Profesor D. Antonio Valero.

En 1961 el IESE fue encargado de la dirección en Barcelona de la Tercera Reunión de la EAMTC, preparativa de la «VII Conferencia Internacional sobre Formación de la Dirección de Empresas» organizada por la Agencia Europea de Productividad de la OCDE.

El IESE es también miembro español del grupo de Institutos Europeos que han tomado la responsabilidad de organizar sesiones internacionales de Perfeccionamiento, según el convenio de la EAMTC del 19 de abril de 1961¹.

También en 1962 el IESE pasó a ser Miembro Institucional del «International University Contact for Management Education», IUC.

Antes de terminar esta pequeña reseña histórica, quiero hacer constar la colaboración cordial que en su comienzo encontró el IESE en l'Ecole d'Administration des Affaires², des Facultés Catholiques de Lille e igualmente, del otro

1. «Ces sessions ont pour but de réunir d'une part, des dirigeants ayant une expérience de la direction des affaires, acquise dans différents secteurs économiques, pays et types de carrières, et d'autre part des professeurs éminents et des conférenciers hautement qualifiés venant de l'industrie. Ces sessions doivent permettre l'étude des principes de base de l'administration des entreprises et des problèmes relatifs à leur contexte économique et social dans le cadre de l'Europe, comme sur le plan mondial». (Convention Internationale de Bruxelles, 19-IV-61).

2. Personalizado entonces en M. Stephan Cambien, General de la Chapelle, M. Philippe Bayart, M. Gerard Lignac, etc.

lado del Atlántico, la valiosa y constante cooperación de la Business School de la Universidad de Harvard³.

PROFESORADO

Consciente de que la calidad de un centro proviene de la calidad y dedicación de su equipo científico, el IESE ha creado en estos años un cuadro de profesores, del mayor nivel científico y académico (doctores en derecho, ingeniería, economía, etc.) y con una amplia experiencia en la vida de la empresa.

El personal científico está integrado en total por 44 profesores, 27 de los mismos a tiempo completo y 17 a tiempo parcial; lo que hace que el IESE, hoy día, sea el centro de su especialidad en Europa, con mayor número de profesores, con dedicación plena.

El contacto intenso con la realidad nacional debe venir contrastado con un conocimiento profundo de otros países, y esto es considerado por el IESE como materia de primera necesidad, dada la base multinacional a que se orientan cada día más las empresas. De ahí el frecuente intercambio de profesores que el IESE viene realizando desde su fundación, no sólo para determinadas sesiones, sino para estancias de larga duración. En este sentido los Profesores Abadía, Cavallé, Farrán, Faus, Figuerola, Masifern, Mustienes, Pérez López y el autor de estas líneas, participamos en el Internacional Teachers Program, ITP, de la Graduate School of Business Administration de la Universidad de Harvard, teniendo la consideración de Associated Faculty Members de dicho centro. Este Programa se desarrolla para profesores no estadounidenses especializados en algunas de las ramas que componen la Dirección de Empresas. Anualmente han trabajado en otros centros norteamericanos diversos componentes del personal científico del IESE, como el Colaborador Científico José Ocariz, y los Asistentes de Investigación Francisco Domínguez del Brío, Antonio Subirá y Juan José Toribio.

También debo citar aquí la participación de los Profesores Valero y Pereira en los Seminarios patrocinados por la Ford Foundation en la Universidad de Chicago y en la de

3. Dean Teele y Dean Baker; Associate Deans Hassler, Vernon, Fuller y Lombard; Prof. Folts, Hansen, Hower, etc.

Berkeley respectivamente, así como la permanencia del Colaborador Científico José María Rodríguez Porras en la primera de estas Universidades.

Durante los siete años de labor docente, han pasado por el IESE para dar conferencias, dirigir sesiones y coloquios, personalidades como las de Wassilly W. Leontief, conocido economista de prestigio internacional; Jean Duvieusart, Presidente del Parlamento Europeo; Barón de Snoy d'Oppuers, Representante Permanente de Bélgica ante la CEE; Adalberto Krieger Vasena, Ex-Ministro de Hacienda de la Argentina; Dan T. Smith, Profesor de Finanzas de la Universidad de Harvard; Mason Haire, Profesor de Psicología de la Universidad de California; Franklin E. Folts, Profesor «Emeritus» de Industrial Management y Ralph M. Hower, Profesor de Business Administration, de la «Graduate School of Business Administration» de la Universidad de Harvard; Stephen H. Fuller, de la misma Facultad de Harvard; Pierre Lucas, Director Adjunto y Profesor del «Institut d'Administration des Entreprises» de la Universidad d'Aix-Marseille; Stephan Cambien, Presidente de «l'Ecole d'Administration des Affaires» de Lille; Mark Turcotte, del «Istituto Direzionale del ENI» de Milán; Michel Woitrin, Director Científico del «Centre de Perfectionnement dans la Direction des Entreprises» de la Universidad Católica de Lovaina; José Antonio Mayobre, Secretario de la CEPAL; Walter W. Rostow, Counselor y Chairman Policy Planning Council del Departamento de Estado Norteamericano; O. Giscard d'Estaing, Director del «Institut Européen d'Administration des Affaires»; Robert Schlaifer, Profesor de la «Graduate School of Business Administration» de la Universidad de Harvard; etc., aparte de otras relevantes figuras del extranjero y nacionales de la Administración Pública y de la Economía, que no se citan para no alargar la lista.

El IESE desarrolla sus actividades, según puede desprenderse, en dos principales vertientes: la de investigación y la docente.

LABOR DE INVESTIGACION

La labor de investigación, la menos espectacular y conocida fuera de los medios de esta especialidad, es la que podríamos calificar como el alma del IESE. A este respecto podría decirse que es un Centro dedicado al estudio de la

problemática empresarial en todas sus facetas, contribuyendo con ello a la creación del cuerpo de doctrina de la nueva ciencia de la empresa. Se dedica también a la investigación aplicada de problemas concretos y con utilidad inmediata, tanto para la labor didáctica, como para encontrar soluciones a determinados problemas que le plantean.

Esta actividad, a la que se consagra un especial cuidado, es la que después se refleja en la eficacia de sus Programas y en el crecimiento del Instituto.

Como base previa y necesaria para desarrollar la labor de investigación, está la selección y preparación de los profesores, quienes deben mantenerse al día en sus respectivas materias. Ello implica no sólo el estudio diario, sino la participación en congresos, viajes, permanencias en diversos centros internacionales, etc. De aquí puede deducirse la importancia que tiene el ser el centro europeo con más profesores dedicados totalmente a esta tarea.

Fruto de la labor investigadora es el material que después servirá para la actividad docente: Notas, elaboración de «casos» e «informes», que utilizan los participantes en los Programas.

Esta labor que podría calificarse de muy necesaria y eficaz, es también oculta para quienes no tengan un contacto directo con esta clase de tareas. Sin embargo, gracias a ella, el IESE ha adquirido renombre internacional.

El Profesor Revans, Profesor de Industrial Management Administration, de la Universidad de Manchester y a la sazón Presidente del Consejo de Administración de la EAMTC, en el «International Seminar for Teachers in Business Administration» celebrado en Gante (Bélgica), el verano de 1963, al referirse al nivel de los Centros europeos de esta especialidad, resaltó cómo entre ellos cabría destacar a lo sumo ocho o diez con verdadera categoría, y que personalmente le había impresionado el IESE de Barcelona, al que hizo una referencia nominal.

Mr. Ralph M. Hower, Profesor de Business Administration de la Graduate School of Business Administration de dicha Universidad de Harvard, al regreso a su país, tras haber trabajado una temporada en el IESE, y hablar con otros profesores de su Universidad que habían vivido la misma experiencia, comentaba (carta 4 de diciembre de 1963): «Sin excepción, cada uno de nosotros ha vuelto de

estas visitas profundamente impresionado por la experiencia, tras haber observado el trabajo del IESE, hablar con sus profesores y alumnos y haber dirigido sesiones en los Programas». «El resultado es afirmar que se trata de una institución que tiene fuerza, vitalidad y porvenir». «No hay exageración cuando afirmo que mis colegas y yo hemos notado la excepcional calidad y espíritu del IESE».

De igual forma Mr. Franklin E. Folts, Profesor «Emeritus» de Industrial Management de la Graduate School of Business Administration de la misma Universidad, me escribía en una carta de fecha 28 de marzo de 1963: «Permítame destacar que yo creo que están haciendo —en el IESE— un trabajo superior. Particularmente estoy impresionado con el trabajo de continuidad que Vdes. realizan. No conozco programa de dirección de empresas, en ningún sitio del mundo, que iguale al de Vdes. en este aspecto».

Si el IESE ha alcanzado este nivel, es gracias a la labor científica de investigación, que viene a ser como el nervio que sostiene la actividad exterior.

En este campo se han producido diferentes estudios que han sido presentados y estudiados en la EAMTC como los de «La estructura y los objetivos de los Centros al nivel de la Asociación» debido al Profesor Valero; «Dirección de la Investigación Científica» y «Formación Metodológica de Profesores en Dirección de Empresas» realizados por el Profesor Cavallé, y «Sistemas de Información y Control», del Profesor Pich.

Algunos profesores del IESE forman parte como representantes españoles en los Grupos de Trabajo que la European Association of Management Training Centers, EAMTC, tiene organizados permanentemente para sus actividades de investigación y estudio:

D. Antonio Valero, en el comité de «Prospective» y de «Metodología en la enseñanza de Dirección y Administración de empresas»; D. Carlos Cavallé, en el de «Dirección de la Investigación»; D. Félix Huerta, en el de «Países en vías de desarrollo»; D. Rafael Pich, en «Management Control», y D. José María Rodríguez Porras, en el grupo de «Aplicación de las ciencias psicosociales».

LABOR DOCENTE

La actividad docente se desarrolla cada año académico

a través de los Programas de Perfeccionamiento en la Dirección de Empresas y del Programa Master en Economía y Dirección de Empresas.

La duración de los Programas de Perfeccionamiento es de 30 semanas, de octubre a junio. Como los participantes son personas muy ocupadas, a quienes no sería posible abandonar sus negocios para dedicarse a una labor puramente de estudio, las sesiones se programan invirtiendo un día completo por semana, en sesiones generales, más el trabajo en equipo y el estudio personal programado, con lo que también se logra que puedan seguir los Programas personas de las más diversas regiones.

En total invierten 600 horas de trabajo por Programa Básico de Perfeccionamiento.

Existen tres Programas de Perfeccionamiento, y cada uno proporciona una visión completa e interrelacionada de las diversas áreas de la dirección de empresas.

Se desarrollan en un número elevado de reuniones. Con ello se facilita la perspectiva suficiente y la sedimentación de ideas necesarias para la elaboración de una mentalidad propia sobre la actual situación de la empresa y sobre su futuro.

El Programa Master exige de sus participantes la dedicación completa, desde las ocho y media de la mañana hasta las seis de la tarde. Su duración es de 21 meses, dos cursos completos de septiembre a junio, con los tres meses de verano dedicados a prácticas en empresas.

PROGRAMAS DE PERFECCIONAMIENTO

PROGRAMAS BASICOS

—El de Alta Dirección de Empresas (PADE), dirigido a personas que, con una experiencia mínima de diez años, ocupan cargos en los que han tenido que resolver habitualmente problemas de síntesis (Presidentes, Directores Generales, Miembros de Consejos de Administración); o que por su colaboración con los anteriores cargos, han tenido necesidad de ocuparse de estos problemas.

—El de Desarrollo para la alta Dirección de Empresas (PDADE), previsto para aquellas personas que en las empresas han tenido acceso recientemente a un puesto de Direc-

ción General y para las que, sin ostentarlo, tienen la oportunidad de vivir u observar de cerca los problemas de nivel similar, por su proximidad a un alto cargo directivo o por la probabilidad que existe de que lleguen a ocuparlo en el futuro.

—Por último, el de Dirección de Empresas (PDE), dirigido a personas con experiencia en empresas y que, como directores departamentales o «staffs» de gerencia y por su intervención en problemas relacionados con la dirección general, necesitan tener una visión conjunta de la empresa.

CONTINUIDAD EN LA FORMACION

La labor iniciada en estos Programas de Perfeccionamiento, no se termina al concluir el Programa. El dirigente de empresas debe estar al día, seguir cambiando impresiones y estudiando en común problemas que se van presentando en momentos concretos. Pensar otra cosa, que todo acaba con seguir un determinado Programa, sería considerar la profesión de la dirección de empresas como algo estancado, imposible de constante perfeccionamiento.

Cada uno de estos Programas se proyecta al futuro en el correspondiente Programa de Continuidad, que se compone de una serie de reuniones de trabajo distribuidas a lo largo del año académico, planeadas anualmente de acuerdo con los cambios de la coyuntura social y económica y las nuevas necesidades internas de la empresa.

La Asociación de Miembros del IESE constituye el órgano específico que encauza y realiza la continuidad de esta labor permanente de formación a la que tiende el Instituto. A través de la Asociación las personas que han seguido en el IESE un Programa de Alta Dirección, pueden quedar vinculadas en calidad de Miembros y constituyen una Asociación junto con los Profesores del Instituto.

La Asociación de Miembros del IESE es agrupación de espíritu, amistad y trabajo.

Por otra parte, la Asociación de Antiguos Alumnos, agrupa a todas las personas que han participado en cualquiera de los Programas.

PROGRAMA INTERNACIONAL

Anualmente, en el mes de junio, el IESE también orga-

niza el Programa Internacional —de una semana de duración— de acuerdo con la Convención suscrita en el marco de la EAMTC.

Este Programa, cuya primera edición tuvo lugar en junio de 1962, está motivado por la necesidad cada vez más apremiante en el mundo de la empresa, de poseer un punto de vista internacional.

Va dirigido a altos dirigentes de empresas y de Administraciones Públicas de distintos países. Estudia los problemas con los que dichas personas se han de enfrentar ante la creciente interrelación de las economías de las diversas zonas, tanto en Europa como a nivel mundial.

En el pasado junio se celebró la cuarta edición de este Programa Internacional, que trató sobre el tema «Las Empresas Multinacionales e Internacionales ante el Desarrollo Económico» y en el que los asistentes de doce países (Argentina, Bélgica, Canadá, España, EE. UU., Francia, Filipinas, Holanda, Inglaterra, Italia, Suiza y Venezuela) estudiaron y discutieron cuatro casos de importantes y conocidas empresas, que reunían las características correspondientes al tema.

Tomaron parte en la dirección de las sesiones personalidades como las de Charles H. Malik, Profesor de Filosofía de la Universidad Americana de Beirut y Ex-Presidente de la Asamblea General de las Naciones Unidas; Merlyn Trued, Sub-Secretario del Departamento del Tesoro de los EE. UU.; Walter W. Heller, Profesor de la Universidad de Minnesota y Ex-Consejero Económico del Presidente Kennedy; Juan A. Ortíz, Director del Instituto de Crédito a Medio y Largo Plazo; Alberto Ullastres, Ministro de Comercio del Gobierno español, entre otras⁴. La dirección de este IV Programa Internacional, corrió a cargo del Colaborador Científico del IESE, D. Barto Roig.

(Continuará)

Félix Huerta

4. Todos los cargos a que hago referencia en este artículo, corresponden a los que desempeñaban las distintas personalidades cuando intervinieron en los Programas del IESE.