

3000 VIDAS 1 HISTORIA

75 ANIVERSARIO
C.M. MONCLOA



MONCLOA LA ILUSIÓN POR CAMBIAR EL MUNDO

ÍNDICE

EL RETO DE NUESTRA GENERACIÓN _____ 4

I. HACIA EL 75 ANIVERSARIO

CON EL IMPULSO DE SAN JOSEMARÍA _____ 6

LOS COLEGIOS MAYORES ANTE LA CRISIS DE LA UNIVERSIDAD _____ 8

EL PROYECTO DEL 75 ANIVERSARIO _____ 11

II. UN PROYECTO EDUCATIVO

LA AMBICIÓN DE SERVIR _____ 12

UNA RESPUESTA A LOS RETOS ACTUALES _____ 15

UN PLAN DE FORMACIÓN A 4 AÑOS _____ 18

MONCLOA PARA TODA LA VIDA _____ 22

III. CON LA AYUDA DE MUCHOS

LOS SOCIOS DEL 75 ANIVERSARIO _____ 24

CONSEJO ASESORES _____ 26

AUTORIDADES _____ 28

IV. LOS MEDIOS NECESARIOS

OBRAS DE REFORMA Y AMPLIACIÓN _____ 31

BECAS DE EXCELENCIA ACADÉMICA _____ 34

MODOS DE COLABORAR _____ 35



En el contexto de una profunda crisis de valores -que nos ha llevado a una auténtica emergencia educativa- es nuestra responsabilidad ofrecer a las nuevas generaciones la oportunidad de recibir una orientación decisiva en sus vidas.

Moncloa solo puede alojar a algunas decenas de estudiantes cada año. Pueden parecer pocos, pero tenemos la ilusión de que esos pocos pueden desempeñar un papel decisivo, si son coherentes y capaces de ir contracorriente: los universitarios bien formados son los líderes de la sociedad de mañana. Ayudándoles a transformarse, contribuimos a transformar la sociedad, haciéndola más justa y más humana. Además, por Moncloa pasan otros muchos universitarios y -como el los últimos 70 años- tiene la ilusión de contribuir al bien común junto a otros colegios mayores y ambientes universitarios.

Esta es una buena razón para seguir trabajando de modo que -al llegar el 75 aniversario- Moncloa se haya consolidado institucionalmente y esté en condiciones de cumplir su misión durante muchos años más. Esto exige tanto la preparación de las personas que aquí trabajan, como la solidez del proyecto educativo y la adecuación de sus instalaciones, así como la sostenibilidad económica de toda esta labor.

Siempre ha sucedido que los años de la carrera son de cambios vitales rápidos. Solo el paso de los años permite comprobar la extensión y profundidad de la labor que Moncloa realiza. Algo de esos frutos queda reflejado en estas páginas. Pero no basta con lo ya hecho. Es necesario seguir trabajando con más ilusión y más profesionalidad, para suscitar una nueva generación de ciudadanos que sean buenos trabajadores y buenas personas, con sentido cristiano de la vida.

Queremos que usted forme parte de este reto: le invitamos a asociarse con el proyecto del 75 aniversario. De esta manera ponemos en sus manos un modo concreto, fiable y apasionante de lograr un impacto duradero en la sociedad.

ANTONIO TRUEBA

Presidente del World Trade Center España
Presidente de la Junta Directiva De Antiguos Colegiales



“EL RETO DE NUESTRA GENERACIÓN” ANTONIO TRUEBA. PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DEL 75 ANIVERSARIO

Con estas líneas quiero presentar el proyecto del Colegio Mayor Moncloa para su setenta y cinco aniversario. Me van a permitir que empiece contando mi historia.

Al llegar a Madrid para estudiar Ciencias Físicas Moncloa fue desde el principio mi casa, mi hogar. Era el año 1960 Esta es la experiencia que compartimos miles de antiguos residentes que han formado parte de esta familia desde 1943. Nos hemos sentido en casa no solo por vivir bajo el mismo techo, sino por el ambiente de confianza, la cercanía y cariño que San Josemaría procuró que caracterizaran a Moncloa.

Pero al mismo tiempo el Colegio fue para mí también un lugar exigente, donde aprendí la importancia decisiva del trabajo bien hecho con espíritu de servicio, a convivir y dialogar con todos, a salir de uno mismo. Todo esto sin ahogar esa actividad -tan peculiar de la etapa universitaria- que puede parecer “perder el tiempo”: horas de conversación, orfeón, tocar la trompeta, lecturas, películas, excursiones, fiestas... Una inversión que no tenía aparente retorno, pero que en realidad me ha dado una visión del mundo, que me ha ayudado a ser como soy.

I. HACIA EL 75 ANIVERSARIO

CON EL IMPULSO DE SAN JOSEMARÍA 70 AÑOS DE EXPERIENCIA

El 1 de octubre de 1943 Moncloa abrió sus puertas a los primeros residentes. Aquella Residencia era la continuación de las primeras labores educativas emprendidas por San Josemaría Escrivá: la Academia-Residencia DYA de la calle Ferraz hasta 1936 y la Residencia de Jenner de 1939 a 1943. Durante los primeros meses las visitas de San Josemaría eran muy frecuentes. Él mismo se encargó de transmitir a los primeros residentes el espíritu que quería para Moncloa.

Algunos rasgos del ambiente que proponía conseguir entre todos eran la confianza, basada en el amor a la libertad de cada uno, que creaba un ambiente de familia cristiana; el espíritu de servicio en la convivencia ordinaria; el amor al trabajo bien hecho con afán de contribuir a la mejora de la sociedad; la apertura intelectual a todos los ámbitos de la cultura, las artes y la ciencia; el buen humor; etc. En definitiva, un espíritu genuinamente universitario y cristiano. Con gran libertad, Moncloa ha sido también siempre un lugar idóneo para profundizar en la formación religiosa y crecer en vida cristiana.



El Fundador del Opus Dei enseñó a dar sentido sobrenatural a todos los trabajos honrados. Pero además era consciente de la importancia de la Universidad para la futura configuración de la sociedad. Los frutos de estos setenta años de historia le dan la razón. De entre los colegiales de Moncloa han salido millares de padres de familia responsables, que han desarrollado su profesión con honradez y espíritu de servicio. Muchos de ellos han contribuido además decisivamente a la mejora de su país con su implicación en la vida académica, en las iniciativas de desarrollo o en la actividad política. Precisamente lo que necesitamos en este momento de crisis.



Pronto estos principios se fueron haciendo realidad en la vida de los residentes, y así se han transmitido de generación en generación, configurando un modo de ser y de ver la vida. En cada época se han promovido actividades de gran relevancia para la formación de los universitarios y con el tiempo han ido naciendo tradiciones que unen a los antiguos de todas las épocas con los actuales residentes.

Estos principios inspiradores y la experiencia de setenta años son la principal garantía para el futuro de Moncloa. Pero arraigados en estos principios es preciso ofrecer una respuesta creativa a los nuevos retos.

LOS COLEGIOS MAYORES ANTE LA CRISIS DE LA UNIVERSIDAD

Moncloa es un Colegio Mayor adscrito a la Universidad Complutense de Madrid desde 1951. Los directores de Moncloa tuvieron un papel activo en la creación y crecimiento del Consejo Nacional de Colegios Mayores.

La Universidad es una institución clave para el futuro de la sociedad. Por eso es urgente abordar la crisis que afecta a las instituciones universitarias. Sin menospreciar las medidas políticas y organizativas, es preciso comprender que la Universidad es ante todo una idea que necesita hacerse vida: no basta con la organización más o menos sofisticada.

Esa vida auténticamente universitaria subsiste hoy en algunos Colegios Mayores. Los Colegios no pueden sustituir la Universidad como institución académica, pero pueden constituirse en un punto de referencia y un lugar donde tener la experiencia transformadora de la búsqueda de la verdad en común con otros estudiantes y profesores. Los Colegios Mayores son, en expresión de Alejandro Llano, “universidad vivida”.

Como *universidad vivida*, no puede esperarse que un Colegio exista por una mera decisión administrativa. Un Colegio Mayor solo es posible allí donde un grupo de personas asumen con entusiasmo la misión de sacar adelante un proyecto formativo universitario; proyecto que solo “funciona” si se consigue atraer a estudiantes que compartan ese ideal y lo hagan suyo paulatinamente. Donde falta alguno de estos elementos (gente entusiasmada, proyecto formativo universitario, estudiantes comprometidos), los Colegios Mayores languidecen, o son sustituidos por residencias. Otros elementos exteriores pueden facilitar o dificultar esta tarea, pero no pueden lograrla por sí mismos: el dinero, los edificios, el apoyo de las autoridades...

La convivencia en un Colegio Mayor entre profesores y estudiantes (“convivencia culta”, según la expresión de Alejandro Llano) es el caldo de cultivo ideal para dar vida a un clima auténticamente universitario.

Como se explica más adelante en esta publicación, la formación que se adquiere en el Colegio Mayor tiene un altísimo valor profesional. Pero lo insustituible de los Colegios Mayores no es esto último, sino la formación universitaria integral, humanística, aunque no sea fácilmente cuantificable ni sea

valorada por “el mercado”. La gran tradición humanística, que encuentra dificultades para transmitirse en las familias, en la escuela, en la universidad, puede llegar a los estudiantes a través de los Colegios Mayores, encarnada en el ejemplo de los mismos colegiales mayores.



La Universidad -y también los Colegios Mayores- tiene un enemigo sutil: el utilitarismo pragmatista. El enemigo evidente es la desidia, la chapuza, el abandono. El Papa Benedicto XVI, en su *Discurso de a los profesores universitarios en El Escorial*, alertó contra este riesgo y recordó que “los jóvenes necesitan auténticos maestros; personas abiertas a la verdad total en las diferentes ramas del saber, sabiendo escuchar y viviendo en su propio interior ese diálogo interdisciplinar; personas convencidas, sobre todo, de la capacidad humana de avanzar en el camino hacia la verdad. La juventud es tiempo privilegiado para la búsqueda y el encuentro con la verdad. Como ya dijo Platón: “Busca la verdad mientras eres joven, pues si no lo haces, después se te escapará de entre las manos” (Parménides, 135d). Esta alta aspiración es la más valiosa que podéis transmitir personal y vitalmente a vuestros estudiantes”.



EL PROYECTO DEL 75 ANIVERSARIO

Con ocasión del 70 aniversario del Colegio, los que formamos Moncloa hemos querido aprovechar esta cifra redonda para hacer más eficaz y amplia la labor formativa de Moncloa, sin limitarnos a un recuerdo nostálgico. Con este fin se ha formulado el Proyecto del 75 Aniversario.

Para garantizar la realización de este proyecto, el Patronato de Gobierno ha creado la Comisión Delegada del 75 aniversario, como órgano ejecutivo para la realización de estos objetivos.

EL PROYECTO DEL 75 ANIVERSARIO tiene tres aspectos:

UN PROYECTO EDUCATIVO

En continuidad creativa con la historia de Moncloa, nos proponemos reformular el proyecto educativo del CM, adaptándolo a los retos contemporáneos (académicos, laborales y culturales).

BUSCAR LA AYUDA DE MUCHOS

Para sacar adelante este proyecto contamos con los propios colegiales como protagonistas, y con profesores universitarios y profesionales a los que hay que dar la formación adecuada. Por supuesto los Antiguos Residentes tienen en todo el proyecto un papel principal. Además, queremos comunicar el proyecto del Colegio Mayor a muchas personas de todos los sectores de la sociedad y de los ambientes profesionales y académicos, tanto de España como de fuera de nuestro país y ofrecerles la posibilidad de hacerse socios del 75 aniversario.

DOTARSE DE LOS MEDIOS NECESARIOS

Dotar al Colegio Mayor de los medios materiales necesarios para dar continuidad a este proyecto: realizar obras de saneamiento del Colegio Mayor; dotar al Colegio de algunas instalaciones nuevas necesarias (salas de trabajo y aulas); y por último, garantizar la viabilidad de un programa de becas a los estudiantes con pocos recursos que destaquen por su aprovechamiento mediante la creación de un fondo.





II. UN PROYECTO EDUCATIVO

LA AMBICIÓN DE SERVIR

La etapa universitaria es el momento para abrir horizontes y al mismo tiempo para determinar compromisos y decisiones definitivas. Toda la formación que ofrece Moncloa tiene la finalidad de ayudar a cada uno a conocerse a sí mismo y a formular un **proyecto personal de vida** al servicio de los demás.

Se trata de fomentar en los jóvenes estudiantes la **ambición de servir** -con su trabajo profesional y su implicación ciudadana- a sus familias, a sus colegas y a la sociedad en su conjunto. Y a la vez de ayudar a forjar las virtudes que hacen madurar del carácter. Todo esto solo puede lograrse con una atención simultánea a los más desfavorecidos -para afrontar los grandes problemas de la sociedad- y a las personas con las que se convive habitualmente.

A CONTRACORRIENTE

Para llevar adelante estos ideales de servicio no cabe esperar un clima favorable en el entorno universitario, profesional o social. Es preciso atreverse a destacar y a ir contracorriente de las tendencias culturales y de las modas.

Pero esto no puede realizarse aisladamente. A todos los colegas se les repite la idea de que para ser coherentes con nuestro proyecto a lo largo de toda la vida necesitamos la ayuda de los demás. Y que -por tanto- uno mismo puede ser un apoyo fundamental para los otros. Por eso se subraya el valor de la amistad y se procura mantener ese vínculo a lo largo de los años a través de la Agrupación de Antiguos.



“Polonia, Ecuador, Perú, México, Líbano, Rumanía, Kenya... Desde que empezaron hace treinta años, los Campos de Trabajo internacionales han llevado a cientos de colegas y amigos a conocer la pobreza de los países en desarrollo y a implicarse con las comunidades locales en la promoción social de las personas” Ignacio Vicens



UNA RESPUESTA A LOS RETOS ACTUALES

En la actualidad la Universidad como institución educativa integral enfrenta tres grandes retos que afectan a todo estudiante, para los que Moncloa se propone ofrecer respuestas específicas: la crisis moral y cultural (con todas sus manifestaciones en la inmadurez, la desorientación, la superficialidad, etc.); la mediocridad y desorientación académica (en todos los niveles educativos, como se ve al compararnos con otros países); la dificultad para encontrar trabajo y para recibir una formación profesional adecuada (frente al cual podemos formar universitarios con gran capacidad de emprendimiento, trabajo en equipo y adaptación a entornos multiculturales).

Fruto de la experiencia de estos últimos años, con la colaboración de muchas personas y de los mismos estudiantes afectados, hemos desarrollado una serie de iniciativas para mejorar la formación que ofrece Moncloa en respuesta a cada uno de estos retos. El Proyecto del 75 Aniversario se centra en fortalecer estas facetas de la vida colegial, también mediante la formación de quienes colaboran con el Colegio. Aquí ofrecemos un resumen.

EL RETO ACADÉMICO

Dificultad para adaptarse a la Universidad.

- Tutorías académicas.
- Técnicas de estudio y gestión del *stress*.
- *Mentoring* por parte de los colegiales mayores.
- Seguimiento personalizado por parte de la
- Dirección.

Dispersión intelectual por mal uso de las TIC's

- Gestión del tiempo.
- Uso moderado y prudente de las TIC's.
- Desarrollo del hábito de lectura.



EL RETO PROFESIONAL

Incertidumbre y desorientación.

- Actividades de cultura profesional por carreras.
- Trato frecuente con profesionales en tertulias.
- Conocimiento de las tendencias y necesidades de la sociedad.

Nuevas exigencias de un mercado de trabajo global.

- Adquisición de competencias profesionales (liderazgo, trabajo en equipo).
- Aprendizaje del inglés. Actividades del Moncloa *bilingual*.
- Desarrollo de una mentalidad global.

La amenaza del paro.

- Fortalecimiento de la *Red de Asesores Profesionales*.
- Fomento de la creatividad y el emprendimiento.
- Evaluación y reconocimiento de las habilidades y competencias adquiridas en el Colegio Mayor.

EL RETO CULTURAL

Fragmentación del saber.

- Transmisión de la tradición humanística.
- Apreciación de las grandes obras de arte.
- Fomento del diálogo.

Visión utilitarista y hedonista de la vida.

- Visión cristiana de la vida y de la sociedad.
- Énfasis en las actividades de voluntariado.
- Desarrollo de las virtudes de la templanza y la fortaleza.
- Actividades en la naturaleza.

Dificultad para el compromiso.

- Acompañamiento y dirección espiritual personales.
- Insistencia en el proyecto personal de vida.
- Adquisición de responsabilidades en la vida colegial.
- Capacidad de ir contracorriente del ambiente.



UN PLAN DE FORMACIÓN A CUATRO AÑOS

- Es frecuente el planteamiento de la vida de un colegio mayor como una etapa transitoria para adaptarse a la vida universitaria y crearse un círculo de amistades para después independizarse. En Moncloa tenemos otro concepto de la misión del Colegio Mayor, que es más ambicioso y exigente: buscamos ofrecer **una experiencia transformadora** que de ordinario exige hacer los estudios de Grado completos en el Colegio Mayor.
- Por eso el plan de formación de los colegiales se estructura en cuatro años, con metas y medios específicos para cada curso, que son exigidos para la renovación de la plaza. Aquí ofrecemos un esquema resumido de este plan, con los principales objetivos para cada año. Como se ve, algunas cuestiones son centrales en los primeros cursos, y otras se ponen en primer plano en los últimos. El eje de este plan de formación es el proyecto personal, y por tanto aquí se trata de orientaciones generales que se adaptan a cada persona.
- Para facilitar la comprensión distinguimos seis dimensiones principales de la formación, como objetivos del Colegio Mayor: formar estudiantes responsables, universitarios abiertos, profesionales emprendedores, personas coherentes y –en el caso de las personas que han recibido el don de la fe- cristianos auténticos.
- La formación se adquiere en los siguientes formatos:

CONVERSACIONES

Este es el medio principal, que va desde conversaciones informales hasta las tutorías académicas y el coaching por parte de los miembros de la Dirección, del Consejo colegial y de los asesores profesionales. También se ofrece la atención pastoral de un sacerdote de la Prelatura del Opus Dei.

LA VIDA COLEGIAL

La propia convivencia es la ocasión para transmitir virtudes y valores. De modo particular las tertulias, las comidas y fiestas y otras tradiciones. Todo tiene un sentido formativo.

RESPONSABILIDADES

En Moncloa la tarea formativa no es misión exclusiva del equipo directivo o los profesores-tutores. Buena parte del plan de formación consiste precisamente en que cada colegial asume progresivamente la responsabilidad de ayudar a los demás, con su ejemplo y con su trabajo en la gestión colegial: los colegiales se forman formando a otros.

ACTIVIDADES

Se trata de actividades tanto generales como por clubes profesionales o por carreras o aficiones, o específicas para cada curso. Tanto culturales, como deportivas, artísticas, profesionales, etc.

Además Moncloa ofrece a los residentes que desean mejorar su formación cristiana, cataquesis charlas sobre cuestiones doctrina cristiana y meditaciones.



	PRIMERO	SEGUNDO
I. ESTUDIANTES RESPONSABLES	Adquisición de técnicas y hábitos de estudio	Elección del área de especialización
II. UNIVERSITARIOS ABIERTOS	Actividades culturales. Plan de lecturas	Actividades internacionales (Roma, inglés...)
III. PROFESIONALES EMPRENDEDORES	Actividad de "Emprendedores"	Actividades por Clubes Profesionales
IV. CIUDADANOS COMPROMETIDOS	Interés por la actualidad social y política	Compromiso en las actividades de voluntariado
V. PERSONAS COHERENTES	Gestión del tiempo y conocimiento propio	Ejemplaridad y espíritu de servicio en los encargos
VI. CRISTIANOS AUTÉNTICOS	Formación cristiana básica	Formación espiritual
	TERCERO	CUARTO
I. ESTUDIANTES RESPONSABLES	Realizar el papel de mentor de los nuevos	Dirigir los grupos por carreras
II. UNIVERSITARIOS ABIERTOS	Promoción de actividades culturales	Relaciones exteriores del Colegio Mayor
III. PROFESIONALES EMPRENDEDORES	Asesoramiento por la Red de Asesores Profesionales	Cursos de ética profesional. Red de Asesores
IV. CIUDADANOS COMPROMETIDOS	Implicación en los órganos universitarios	Cargos de gobierno en el Colegio
V. PERSONAS COHERENTES	Dirección de los encargos colegiales	Coaching a los nuevos colegiales
VI. CRISTIANOS AUTÉNTICOS	Mensaje social cristiano	Aprender a comunicar la visión cristiana



MONCLOA PARA TODA LA VIDA

LA AGRUPACIÓN DE ANTIGUOS RESIDENTES

Después de esos cuatro años de vida colegial –o los que sean en cada caso– los vínculos que se crean en Moncloa duran para toda la vida. Los Antiguos Residentes compartimos una fuerte identidad común que se nutre de compartir experiencias, valores y proyectos. Parte importante del Proyecto del 75 Aniversario es reforzar la Agrupación de Antiguos y la identidad que nos une, también mediante la permanente actualización de las bases de datos y el archivo histórico, así como la elaboración de libros, artículos y videos.

La Agrupación de Antiguos Colegiales del Colegio Mayor Moncloa es el foro a través del cual se articula y dirige la comunicación de los Antiguos Colegiales entre sí y con el Colegio. Conforme a los Estatutos del Colegio Mayor Moncloa (art.30), “los Antiguos Colegiales del Colegio Mayor Moncloa constituyen una agrupación interna integrada por quienes se han formado en el Colegio Mayor. Velarán para que en él se mantengan vivas sus tradiciones y fomentarán la unión entre los Antiguos Colegiales, así como entre éstos y el Colegio Mayor, de modo que permanezca vivo, en todo momento, el espíritu de la formación recibida”.

Forman parte de la Agrupación **todos los que hayan residido en el Colegio Mayor Moncloa**, salvo que manifiesten su voluntad en contra. Tienen la consideración de “miembros activos”, aquellos que lo pidan expresamente y contribuyan al sostenimiento de esta Agrupación mediante una cuota periódica u otros medios.



La Junta Directiva puede designar a algunas personas físicas o jurídicas “miembros de honor”, en atención a su colaboración con el Colegio. La cualidad de miembro da derecho a **participar en las actividades** de la Agrupación sin que, por ello, se genere automáticamente ninguna obligación. No obstante, la Junta Directiva podrá reservar determinadas actividades a los miembros activos o de honor.

Además de los tradicionales encuentros anuales, y de la participación en otras Fiestas colegiales como la Falla de San José, en los últimos años han tomado cuerpo algunas iniciativas que serán impulsadas como parte del 75 aniversario.

LA RED DE ASESORES PROFESIONALES

Mediante este instrumento algunos antiguos colegiales y otras personas que se sienten vinculadas al Colegio, ofrecen su consejo profesional a los antiguos residentes que terminan sus estudios o que van a dar un giro en su carrera profesional. La Red abarca una gran variedad de sectores profesionales y de áreas territoriales –dentro y fuera de España–, pero tiene que seguir creciendo gracias a la incorporación de nuevos miembros. Los asesores se comprometen a atender personalmente a todos los Antiguos Colegiales que se pongan en contacto con ellos a través del Colegio Mayor, para atenderles en una entrevista y ofrecer su consejo.

FOROMONCLOA

Punto de encuentro para antiguos colegiales, familiares y amigos, basado en cenas-coloquio sobre temas de actualidad. Más allá del interés de cada tema, la idea principal es generar un lugar de encuentro. El objetivo es que haya Foromoncloa en las principales ciudades donde viven Antiguos.

ENCUENTRO ANUAL DEL FOROMONCLOA

Una vez al año se convoca una reunión de Antiguos en el IESE de Madrid, centrada en cuestiones profesionales, donde también se aprovecha para dar un impulso a la Red de Asesores.

CURSOS DE NOVIAZGO Y DE ORIENTACIÓN FAMILIAR

Ante la crisis de la familia y del sentido del amor y el compromiso, la Agrupación organiza o colabora en cursos para ayudar a dar solidez al proyecto de vida del matrimonio y la familia.

III. CON LA AYUDA DE MUCHOS

LOS SOCIOS DEL 75 ANIVERSARIO

Este proyecto no puede salir adelante sin la ayuda de muchas personas, colegiales, familiares, antiguos colegiales, profesores, autoridades, empresas. Se trata de un proyecto que no solo necesita dinero, sino también apoyo, sugerencias y sobre todo mucho trabajo por parte de todos. Por eso hemos creado la figura de los Socios del 75 Aniversario, como el modo de concretar la vinculación con el Colegio Mayor de aquellos que colaboran con él. Moncloa no es solo de aquellos que viven o han residido en el Colegio Mayor, sino de todas las personas e instituciones que colaboran. Al vínculo afectivo y a la satisfacción de colaborar en una causa tan relevante, se unen algunos derechos y privilegios.

¿QUÉ SIGNIFICA SER SOCIO DEL 75 ANIVERSARIO?

- Tener la satisfacción de colaborar en un proyecto que beneficiará a muchos universitarios y sus familias, e indirectamente producirá con el tiempo y junto a muchas otras instituciones y personas un impacto profundo y duradero en la sociedad.
- Comprometerse a colaborar con recursos económicos o con la realización de alguna tarea en las diversas dimensiones del Proyecto formativo del Colegio Mayor Moncloa.

¿QUIÉNES SON SOCIOS DEL 75 ANIVERSARIO?

- Todas las personas que pagan la cuota de Socio del 75 Aniversario.
- Todos los Antiguos Residentes Activos y de Honor.
- Todos los donantes del Fondo de Becas o del proyecto de obras.
- Los profesores y profesionales que colaboran con las actividades del Colegio Mayor y reciben esta distinción por la Dirección del Colegio.
- Los Becarios de Honor del Colegio Mayor.

¿QUIÉNES SON LOS SOCIOS DE HONOR DEL 75 ANIVERSARIO?

- Personalidades colegiales, universitarias o de otros ámbitos que se distinguen por su especial colaboración con el Proyecto del 75 Aniversario.

- Grandes donantes designados por la Comisión Delegada del 75 Aniversario.
- Empresas que ofrecen su patrocinio o esponsorización al 75 Aniversario.

¿CUÁL ES EL DESTINO PRINCIPAL DE LAS APORTACIONES ECONÓMICAS?

- Crear un Fondo de Becas para poder ayudar a los estudiantes con menos recursos y resultados académicos excelentes.
- Contribuir a sufragar los gastos de las obras de reforma y ampliación.
- Contribuir a los gastos de mantenimiento de la Agrupación de Antiguos Colegiales.

¿QUÉ DERECHOS DA SER SOCIO DEL 75 ANIVERSARIO?

- Acceso a información ampliada sobre el progreso del proyecto.
- Participación gratuita en actividades del 75 Aniversario y de la Agrupación de Antiguos.
- Acceso a los servicios de la Red de Asesores Profesionales.
- Invitación a los eventos conmemorativos del 75 Aniversario.
- Las empresas que patrocinen el 75 Aniversario o lo esponsoricen figurarán en todas las publicaciones del Colegio Mayor, online y en papel, así como en las informaciones instaladas en el Colegio Mayor.
- Todos los socios del 75 Aniversario serán distinguidos con la insignia del proyecto.
- Aparición nominal en el Muro del 75 Aniversario, donde figurarán todos los socios del 75 Aniversario.

¿Y QUÉ PASARÁ DESPUÉS DEL 75 ANIVERSARIO?

- Todos los Antiguos Residentes quedarán como miembros activos de la Agrupación y todos los demás como socios de la Asociación de Amigos del Colegio Mayor Moncloa.
- Se ofrecerá la posibilidad de continuar con la aportación periódica a la Asociación.

CONSEJO DE ASESORES

El Colegio Mayor, como institución universitaria, es una comunidad de estudiantes y profesores. Algunos de los profesores viven en el mismo Colegio Mayor y otros realizan su tarea de orientación desde fuera. Además, el Colegio Mayor cuenta con el apoyo de muchos profesionales, algunos de ellos Antiguos Residentes, que ofrecen su asesoramiento personal y su colaboración con las actividades del Colegio, para ayudar a mejorar la formación profesional.

La colaboración de estas personas se articula a través de tres medios:

TUTORES DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS

El Colegio Mayor Moncloa se propone ofrecer un ambiente de convivencia que favorezca el rendimiento académico como elemento clave del crecimiento personal. La Dirección de Estudios del colegio organiza el programa de actividades dirigidas a la adquisición de hábitos de trabajo intelectual y cultura profesional, a la vez que ofrece orientación académica personalizada.

El proyecto formativo de Moncloa promueve el desarrollo del hábito de estudio, concebido como un servicio a los demás y a toda la sociedad. Esta es la principal actividad del Colegio Mayor. Así mismo, fomentamos un ambiente exigente de aprovechamiento del tiempo, que facilita la concentración. Entre las instalaciones que se habilitarán mediante las obras de reforma destacan la creación de una nueva Sala de Estudio, la habilitación de salas de trabajo y de un aula, y la ampliación de la Biblioteca.

La Dirección de Estudios ofrece un programa de tutorías académicas personales a los estudiantes de primeros cursos. Este asesoramiento personalizado y la ayuda de los colegas veteranos consiguen evitar, en muchos casos, la desorientación habitual de los primeros cursos de carrera, y facilitan conseguir el mejor rendimiento académico.

CONSEJO ASESOR DE PROFESORES

Este Consejo ofrece su asesoramiento a la Dirección del Colegio en la orientación de las actividades. Además, muchos de sus miembros ejercen como Tutores o Asesores. Algunos de los profesores que han formado parte del Consejo en los últimos años son:



Adolfo Cazorla



Carlos Chiclana



Carlos LLano



Fernando Sols



Ignacio Vicens



Javier Ortiz-Echagüe



José María Codes



Nicholas Service

RED DE ASESORES PROFESIONALES

Formada por decenas de Antiguos Residentes y otros amigos. Su compromiso es mantener una conversación de orientación profesional a los colegas o antiguos que se lo soliciten.

El objetivo es conseguir cubrir la geografía española, y algunas de las principales ciudades del mundo; y todos los sectores profesionales, así como diversos niveles de experiencia. Además, la Red de Asesores ofrece su consejo para mejorar la formación profesional complementaria que se recibe en el Colegio Mayor.

AUTORIDADES

Además de las personas que ya trabajan para sacar adelante el proyecto educativo de Moncloa, hemos nombrado una “comisión del 75 aniversario” que sea la encargada de estudiar, planificar el proyecto y dar juego a las distintas personas o grupos de personas implicados.

PATRONATO DE GOBIERNO

PRESIDENTE: D. Miguel Ángel Garrido Gallardo

VICERESIDENTE: Pedro Emilio Martínez Alfaro

SECRETARIO: Francisco Perez Aciego

VOCAL: Luis Manuel Calleja Corujedo

VOCAL: Juan Antonio Galán Gamero
Luis San Salvador Ageo
Manuel Juristo Sánchez

CONSEJO DE DIRECCIÓN

DIRECTOR: D. Luis Muncharaz Rossi

SUBDIRECTOR 1: Arturo Navarro Rodriguez

SUBDIRECTOR 2: Eduardo Campos Monfort

SECRETARIO: Daniel Arenas Laorga

CONSEJO ASESOR DE PROFESORES

D. Ignacio Vicens y Hualde
Catedrático de proyectos de arquitectura. UPM

D. Adolfo Cazorla Montero
Catedrático de planificación y proyectos. UPM

D. Julio Banacloche
Catedrático de derecho procesal. UCM

D. Ignacio Sols Lucía
Catedrático de Matemáticas. UCM

D. Fernando Sols Lucía
Catedrático de física del estado sólido. UCM

D. Diego Vigil de Quiñones
Registrador de la propiedad

JUNTA DIRECTIVA DE ANTIGUOS COLEGIALES

PRESIDENTE: D. Antonio Trueba

SECRETARIO: Toni López Lázaro

VOCAL: Pedro Larios

VOCAL: Sergio Moreno

VOCAL: Juan Astolfi

CONSEJO COLEGIAL:

Cada curso académico, entre los colegiales que llevan más de un año como becarios y con una antigüedad de tres años, se elige al decano. Los candidatos, en su proyecto, presentan a su equipo formado por dos vicedecanos, un secretario y los vocales que se encargan de dirigir distintas facetas de la vida del Colegio Mayor: cultura, voluntariado, deporte...

Este equipo de Colegiales representa a los colegiales y se reúnen semanalmente con comisión directiva para seguir la marcha del Colegio, hacer propuestas, tomar decisiones...

DECANO: Francisco Javier de los Bueis Ordoñez

VICEDECANO 1: Jesús Mora Hernandez-Pinzón

VICEDECANO2: Alejandro Montoya Bolaños

SECRETARIO: Jaime Maraví Nieto

VOCAL DE CULTURA: Claudio Andrade Lucena

VOCAL DE DEPORTES: Javier Cantos Muñoz

VOCAL DE VOLUNTARIADO: Álvaro Barcala Esplá



IV. LOS MEDIOS NECESARIOS

OBRAS DE REFORMA Y AMPLIACIÓN

En el año 1943 los edificios de la avenida de la Moncloa números 3 y 4, y el correspondiente al 6 de la calle de la Loma, se adquirieron para dar continuidad a la residencia de estudiantes de la calle Jenner impulsada por San Josemaría. Después de algunos cambios, en el año 1958 se hicieron unas grandes obras para unir el número 3 y el recién adquirido número 5 de la misma calle.

Desde ese momento y hasta la actualidad, se han acometido mejoras y algunos cambios en las distintas zonas del Colegio Mayor. Debido al deterioro sufrido por la permanente e intensa actividad que se lleva a cabo en Moncloa durante todo el año, ha llegado el momento de tomar una decisión de futuro sobre las instalaciones. Durante estos años, varios miles de jóvenes han hecho de estas paredes su casa, de los residentes su segunda familia y han vivido experiencias que marcaron las principales líneas de su vida.

En nuestro proyecto de 75 aniversario de Moncloa y con el mismo espíritu que se ha trabajado siempre, pensamos que ha llegado el momento de acometer una puesta al día de las instalaciones de la residencia y de la zona de la administración. Este proyecto servirá para ajustar el estado material del Colegio a la calidad, exigencia y excelencia del mensaje que transmitimos y poder perpetuarlo en el tiempo. De esta manera en los próximos 60 años estos edificios servirán para albergar y formar a muchas personas que pondrán en juego sus capacidades para poner su granito de arena en la transformación del mundo.

EL PROYECTO ABARCA:

- Una rehabilitación de los edificios; instalaciones, suministros, maquinarias, mobiliario...
- Una ampliación de casi un 20% del tamaño actual del Colegio Mayor, hasta llegar a casi 6.000m².

¿QUÉ MOTIVOS NOS LLEVAN A REALIZAR ESTAS OBRAS?

Las malas condiciones de las actuales instalaciones, que exigen una reforma y puesta al día. Y además:

- Falta de espacio en el CET (centro de estudio y trabajo), que es la zona de la administración doméstica del Colegio. Haremos una ampliación de la planta baja, y una redistribución de las zonas de trabajo. Facilitaremos los accesos con ascensores (actualmente no hay en todas las plantas).

- Son necesarias más plazas de sala de Estudio y trabajo en grupo. Desde la reforma del año 1958 las plazas de sala de estudio se han quedado escasas para el volumen de colegiales y amigos que quieren hacer uso de ellas. Así mismo, actualmente no contamos con salas que se puedan usar para clases, seminarios...

- Renovación de las instalaciones y adaptación a la normativa. La edad de las instalaciones hace que el gasto de mantenimiento sea muy elevado. En la actualidad no se cumplen las normativas propias de un edificio de estas características. Una actualización es imprescindible.

- Las habitaciones compartidas sin baño requieren un cambio de modelo. En la sociedad actual se demandan otro tipo de modelos que en otras épocas dieron el servicio necesario.

El plan que nos hemos trazado a expensas de conseguir los recursos necesarios es realizar las obras de reforma entre junio de 2014 y agosto de 2015. Para dar continuidad a nuestro proyecto, es preferible continuar con la actividad durante este tiempo. Por eso, durante ese curso académico trasladaremos Moncloa a las instalaciones de otro Colegio Mayor. En el curso 2015/2016 estrenaremos las nuevas instalaciones.





BECAS DE EXCELENCIA ACADÉMICA

El proyecto del 75 aniversario tiene que acometer dos grandes retos económicos:

- Financiar todas las obras de rehabilitación y ampliación de los edificios.
- Crear un fondo económico cuya gestión dé solución a dos cuestiones fundamentales:

* Las becas que anualmente se conceden a los colegas que las necesitan.

* Endowment: comenzar las gestiones para conseguir en unos años un instrumento para no depender de campañas concretas de fundraising para acometer cualquier mejora del colegio, incluso posteriores obras de reforma o mejora.

De acuerdo con nuestro proyecto educativo y con el ambiente de familia que deseamos para Moncloa, los servicios que se ofrecen son de una calidad extraordinaria. De esta forma y junto con una actitud de convivencia, un lugar donde se alojan más de cien personas se convierte en un hogar.

Nuestra aspiración es hacer que vivir en Moncloa sea posible para todos aquellos que quieran participar, crecer y

desarrollarse con nuestro proyecto educativo, de manera que nadie quede discriminado por falta de recursos económicos. Por esto el programa anual de becas es un pilar básico en el Proyecto de Moncloa.

Hemos nombrado una COMISIÓN DEL 75 ANIVERSARIO, que será el organismo encargado de velar, entre otras cosas, para que este proyecto de sostenibilidad económica sea una realidad en unos años.

No se nos escapa que es un proyecto ambicioso pero sabemos que, a la vez que necesario y de justicia con muchas personas, es posible de realizar con la ayuda de todos.

MODOS DE COLABORAR

1) A TRAVÉS DEL COLEGIO MAYOR MONCLOA:

Las donaciones serán directamente a la cc 0075 0241 47 060089095 a nombre de Colegio Mayor-proyecto reforma, destinada al proyecto

2) A TRAVÉS DE LA FUNDACION MONCLOA 2000 en su c/c nº 0075 1252 81 0600081419 abierta a nombre de la Fundación Moncloa 2000-Colegio Mayor Moncloa. Estas donaciones disfrutan de los siguientes incentivos fiscales conforme a la Ley de Mecenazgo 49/2002 de 23 de diciembre:

2.1) En el caso de las personas físicas, podrán deducirse el 25% de las cantidades donadas, con el límite del 10% de la base liquidable del contribuyente.

2.2) En el caso de las personas jurídicas, podrán deducirse de la cuota íntegra, minorada en las bonificaciones, deducciones por doble imposición y deducciones para incentivar la realización de determinadas actividades, el 35% de las cantidades donadas con el límite del 10% de la base imponible del periodo impositivo. El exceso de dicho límite, si lo hubiere, puede aplicarse en los periodos impositivos que concluyan en los diez años inmediatos y sucesivos.

2.3) Participación mediante la suscripción de un convenio de colaboración empresarial con la Fundación Moncloa 2000. Se trata de colaborar en el proyecto de interés general de la Fundación consistente en la reforma del Colegio Mayor Moncloa. Mediante el convenio la Fundación, a cambio de una ayuda económica, se compromete a difundir por cualquier medio la participación del colaborador, constituyendo su participación un gasto deducible en el impuesto de sociedades, sin sujeción a límite alguno.



No nos conformamos

Avenida de la Moncloa, 3 · 28003 · Madrid
Tel. 91 533 85 00 · Fax 91 533 62 48
info@cmmoncloa.org · www.cmmoncloa.org
www.75aniversariomoncloa.com